



DOM
na solidnych
fundamentach

2022-2030 

Najwyższej klasy
ład korporacyjny

Zobowiązujemy się do ciągłej pracy w celu zapewnienia jak najwyższego standardu ładu korporacyjnego w Grupie Dom Development. Podstawą w realizacji tego celu jest dla nas transparentna, uczciwa komunikacja z naszymi interesariuszami.

Będziemy dążyli do możliwie najwyższej zgodności z Dobrymi Praktykami Spółek Notowanych na GPW oraz monitorowali światowe trendy w tym obszarze.

CELE STRATEGICZNE GRUPY DOM DEVELOPMENT
W OBSZARZE ŁADU KORPORACYJNEGO:

2023	2024	2025	2026
30% parytet płci w Radzie Nadzorczej Dom Development S.A. Cenimy różnorodność perspektyw i działamy na rzecz równości płci. Jako Zarząd Dom Development S.A., we współpracy z naszym dominującym akcjonariuszem, dołożymy wszelkich starań dla zwiększenia udziału kobiet w składzie Rady Nadzorczej Dom Development S.A. do co najmniej 30%. 	Compliance oraz audyt wewnętrzny w całej Grupie Dom Development S.A. posiada efektywne systemy compliance i audytu wewnętrznego. W ślad za wzrostem skali i geograficzną dywersyfikacją działalności w ostatnich latach ewoluowała też struktura naszej organizacji. W odpowiedzi na te zmiany wdrożymy systemy compliance oraz audytu wewnętrznego we wszystkich spółkach Grupy. 	Strategia HR Za naszym sukcesem stoją pracownicy, a ich zadowolenie jest naszym priorytetem. Dla zapewnienia równych i przejrzystych możliwości rozwoju wszystkich naszych pracowników opracujemy i wdrożymy Strategię HR Grupy Dom Development, obejmującą m.in. kompleksowy system monitorowania luki płacowej. 	30% parytet płci w Zarządzie Dom Development S.A. Zależy nam na realnym równouprawnieniu naszych pracowniczek i pracowników. Będziemy rozwijać kompetencje menedżerskie i sukcesywnie wdrażać w zarządzanie organizacją osoby z potencjałem. Naszym celem jest zwiększenie udziału kobiet w Zarządzie Dom Development S.A. do co najmniej 30%. 